

Inhalt

Vorwort.....	7
Fragmentierte Belegschaften: Problemaufriss und Übersicht.....	9
<i>Hajo Holst</i>	
I. Externalisierung, Leiharbeit und Informalität in der Industrie	
Zwei Logiken der Externalisierung – Fragmentierte Arbeit in der Forschung & Entwicklung der Automobilindustrie	33
<i>Hajo Holst, Hendrik Brunsen, Ingo Matuschek, Steffen Niehoff</i>	
Unsicherheit als Alltagserfahrung: Abgestufte Beschäftigungshierarchien im Wertschöpfungssystem Automobil in Argentinien.....	69
<i>Stefan Schmalz, Natalia Berti, Madeleine Holzschub, Johanna Sittel, Claudia Tomadoni</i>	
Flexibilität und Unsicherheit: Leiharbeit in Schweden	99
<i>Kristina Håkansson und Tommy Isidorsson</i>	
Streiks und Arbeiterunruhen in der indischen Autoindustrie: Konflikte bei Maruti Suzuki India Limited 2011/2012	117
<i>Jörg Nowak</i>	
Atypische Beschäftigung und Fragmentierung des Arbeitsmarktes in Italien – »Karussell der Prekarität«?.....	143
<i>Valeria Pulignano</i>	

II. Outsourcing, freie Mitarbeiter/innen und Befristungen im Dienstleistungssektor

Arbeiten in Parallelwelten – Externalisierung und Informalisierung von Arbeit in der Paketzustellung	165
<i>Hajo Holst und Ingo Singe</i>	
Informelle Beziehungen als Flexibilitätsressource auf Projektarbeitsmärkten: Zur Sozialordnung einer Designagentur	191
<i>Alexandra Manske und Hendrik Brunsen</i>	
Zwischen inklusiver und exklusiver Solidarität: Die Fragmentierung kommunaler Beschäftigung in Johannesburg	217
<i>Carmen Ludwig und Edward Webster</i>	
Flexibilisierung als Fragmentierung: Der Kampf gegen Outsourcing im norwegischen Hotelsektor	245
<i>David Jordhus-Lier</i>	
Wissenschaftskarrieren an österreichischen Universitäten: Zur Bedeutung von neuen Steuerungsmodellen, institutionalisierten Leitbildern und Praktiken	269
<i>Susanne Pernicka, Astrid Reichel, Günter Hefler</i>	
Autorinnen und Autoren	305