

Inhaltsverzeichnis

Wiebke Wiede · Johanna Wolf

Einleitung 7

I Bedingungen und Anerkennung unbezahlter und bezahlter Arbeit

Michaela Kubnhenne

Zirkelschlüsse – Von der Nichtbezahlung »natürlicher« Eigenschaften
und deren Herstellung 27

Michaela Bräuninger

Das Vollzeitehrenamt von Pastorenfrauen. Zur historisch
ungleichen Bewertung pastoraler Arbeit 45

Laura Moser

Warum Tagesmutter kein Beruf ist. Eine historische Spurensuche 67

Mareike Witkowski

»Das ist nicht viel.« Die Bezahlung von Hausgehilfinnen im 20. Jahrhundert 87

Susanne Kreutzer

Bewertung pflegerischer Arbeit – Umbrüche in den 1950er-/1960er-Jahren
in Westdeutschland 105

II Institutionalisierung von Ungleichheit innerhalb und mittels gesetzlicher und tariflicher Regelungen

Leonie Kemper

Staatlich verordnete Ungleichheit – der Gender Pay Gap
im preußischen Volksschullehramt 125

Anna Quadflieg

Die Ebenen der Rechtsentwicklung der Entgeltgleichheit 1949–1976 145

Andrea Jochmann-Döll · Christina Klenner · Alexandra Scheele

Vergeschlechtlichte Arbeitsbewertung und Digitalisierung von Arbeit 175

Karin Schönplflug

Queere und intersektionale Perspektiven zum Gender Pay Gap 193

III Politiken nationaler und internationaler Gewerkschaftsorganisationen in der Bewertung von Arbeit

<i>Johanna Wolf</i> »Women as Workers«. Diskussionen über die Berufstätigkeit von Frauen und Lohngleichheit in der internationalen Gewerkschaftsbewegung der späten 1940er-Jahre	219
<i>Judith Holland</i> Die (in)égalité de salaires in Frankreich – gewerkschaftliche Positionen im sozialhistorischen Kontext	243
<i>Silke Neunsinger · Ragnheiður Kristjánsdóttir</i> 1975: Globaler Wendepunkt im Kampf für gleichen Lohn? Mikrostudien zur Globalisierung von Lohngleichheit	261
<i>Autor*innen</i>	283